

**ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РОССИЙСКИЙ КРАСНЫЙ КРЕСТ»**

---

УТВЕРЖДЕНО

Решением Правления  
Общероссийской общественной организации  
«Российский Красный Крест»  
от «02» декабря 2024 года  
(Протокол №80/33)

**ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ  
СОТРУДНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ  
В ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
«РОССИЙСКИЙ КРАСНЫЙ КРЕСТ»**

Москва, 2024

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о нормах профессиональной этики сотрудников, осуществляющих образовательную деятельность (далее — Положение) в Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест» (далее — РКК) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и локальных нормативных актов РКК.

1.2. Настоящее Положение определяет нормы профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться сотрудникам РКК, осуществляющим образовательную деятельность, независимо от занимаемой должности.

1.3. Профессиональная этика сотрудников РКК, осуществляющих образовательную деятельность, — это совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам образовательных отношений.

1.4. Целями Положения являются:

— установление этических норм и правил поведения сотрудников РКК, осуществляющих образовательную деятельность, для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

— содействие укреплению авторитета сотрудников РКК, осуществляющих образовательную деятельность;

— обеспечение единых норм поведения сотрудников РКК, осуществляющих образовательную деятельность.

1.5. Положение призвано повысить эффективность выполнения сотрудниками РКК, осуществляющими образовательную деятельность, их трудовых обязанностей.

1.6. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле сотрудников РКК, осуществляющих образовательную деятельность.

## **2. Нормы профессиональной этики сотрудников, осуществляющих образовательную деятельность в РКК, при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей сотрудникам РКК, осуществляющим образовательную деятельность, следует исходить из

конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Сотрудники РКК, осуществляющие образовательную деятельность, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- проявлять корректность и внимательность к обучающимся, коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудником РКК, осуществляющим образовательную деятельность, трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.3. Сотрудникам РКК, осуществляющим образовательную деятельность, следует быть образцом профессионализма, безупречной

репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Сотрудникам РКК, осуществляющим образовательную деятельность, надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения сотрудников РКК, осуществляющих образовательную деятельность, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей сотрудники РКК, осуществляющие образовательную деятельность, не вправе допускать:

— любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

— грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

— угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Сотрудникам РКК, осуществляющим образовательную деятельность, следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными.

2.7. Сотрудникам РКК, осуществляющим образовательную деятельность, рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в переписке грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид сотрудника РКК, осуществляющего образовательную деятельность, при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к сотрудникам, осуществляющим образовательную деятельность, и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **3. Ответственность за нарушение норм**

3.1. Нарушение сотрудником РКК, осуществляющим образовательную деятельность, этических норм, описанных в настоящем Положении, рассматривается на заседаниях Экспертного совета Общества и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение сотрудником РКК, осуществляющим образовательную деятельность, настоящего Положения может учитываться при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения сотрудником, осуществляющим образовательную деятельность, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении сотрудников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.